

# ATASCO



*Boletín Sindical de los Trabajadores de la Jefatura de Tráfico de Barcelona*

*Edita: CGT-CAT*

**Noviembre 2005**

**Época III**

**Num. 15**

## **ASAMBLEA CONTINUA**

Hace tiempo que venimos intentando seguir haciendo asambleas, la única forma que entendemos de participación de los trabajadores en la actividad sindical. Hemos intentado hacerlas de múltiples maneras y en los últimos 3 años hemos recibido infinidad de sugerencias sobre la necesidad de mantenerlas. Por esta razón solicitamos a la dirección la realización de 4 asambleas, una tras otra, a celebrar el próximo viernes día 18, pensando que el hecho de no funcionar el teleproceso para vehículos lo podía facilitar. Sin embargo la existencia de un curso de sanciones y la potestad de la administración de supeditar la autorización de las mismas, a la prestación del servicio, nos ha llevado a que estas inicialmente asambleas del día 18 las celebremos durante cuatro días consecutivos, a saber: **18, 21, 22, y 23 de 9.00 a 10.00 horas**. No hemos dudado en aceptar este reto. Puede ser la última oportunidad de celebrarlas en jornada de trabajo, facilitando al máximo la participación de todo el colectivo.

Queremos dejar claro que no se trata de 4 asambleas. Los trabajadores debemos elegir a cual asistir. Se trata de que nos repartamos entre las cuatro convocatorias, ni esperéis al último día, ni dejéis de asistir.

### **AUNQUE LA MONA SE VISTA DE SEDA, MONA SE QUEDA**

Recientemente hemos sufrido las obras de renovación de la fachada del edificio, y aunque estéticamente quede muy bonito, lejos de mejorar las condiciones medioambientales, supone un empeoramiento grave de las mismas, ya que la estanqueidad de las nuevas ventanas, pone en evidencia aun más la falta de un sistema de renovación de aire agravado más, si cabe, por la sobre ocupación de la Jefatura.

Por otro lado, en el mes de Junio un centenar largo de trabajadores solicitamos del presidente Zapatero el establecimiento de las medidas de seguridad y control

de accesos que hace años venimos reclamando, y que brillan por su ausencia.

El escrito ha tenido contestación en el sentido de recabar de la Jefatura un informe sobre las actuaciones habidas al respecto y por mucho que nos cuenten, si no seguimos con la presión y denuncia no pondrán remedio a la situación hasta que ocurra algo inevitable.

Por último, recientemente han realizado un estudio personalizado de las condiciones individuales de trabajo, de sobra sabemos que no son correctas, basta un vistazo para verlo. De cada persona han hecho un mínimo de 3 fichas en las que se recogen los defectos observados. Lo dicho para el punto anterior también es valido en este, nada cambiará hasta que no ocurra algo inevitable, y en esta materia esta actitud nos condena al deterioro lento, progresivo, e inexorable de nuestra salud, y solo cuando seamos unos ancianos y la salud nos falte, lo lamentaremos. Y tendremos que aguantar la duda de si la perdida de salud es consecuencia inevitable de la vejez o la perdimos entupidamente por la negación de unas condiciones de trabajo adecuadas.

### **SIN TU PARTICIPACIÓN NADA CAMBIARÁ CONTIGO TODO ES POSIBLE**

Estos puntos constituyen el orden del día de las asambleas. Solo una participación masiva en las mismas, un acuerdo claro e incondicional de no permitir que esta situación se prolongue más, puede modificar estas lamentables condiciones de Seguridad y Salud de nuestro puesto de trabajo.

**¿SEGUIMOS TRABAJANDO COMO CARNE DE CAÑÓN EN LA TRINCHERA DEL MOSTRADOR O LUCHAMOS POR CONSEGUIR UN PUESTO DIGNO?**

**¡TÚ DECIDES! VEN A LA ASAMBLEA**